

# Beurteilungskriterien für Referate

Prof. Dr. Jochen Prümper

Wirtschafts- und Organisationspsychologie

	<b>3 Punkte</b>	<b>2 Punkte</b>	<b>1 Punkt</b>	<b>0 Punkte</b>	<b>Summe</b>
<b>Vortrag</b> (stilistische Gestaltung, Vortragsweise)	Regeln der freien Rede (voll) beachtend; formvollendet flüssig; (fast) frei; sinnvolle Pausen	Regeln der freien Rede beachtend; aber teilweise manuskriptabhängig; flüssig, noch frei	stark manuskriptabhängig, jedoch mit sinnvollen Pausen	völliges Ablesen ohne Pausen	
<b>Aufbau/Inhalt</b>	sehr guter Aufbau, sehr gute Gliederung (zwingend, klar logisch)	Aufbau, Inhalt und Gliederung im wesentlichen gut, aber kleinere Mängel feststellbar	Gesichtspunkte z.T. nur aneinander-reihend; größere Mängel feststellbar	Gesichtspunkte unvollständig, die wesentlichsten Aspekte fehlen	
<b>Referatumfang</b> (im Verhältnis zur gestellten Aufgabe)	Sehr ausgewogenes Verhältnis (in der vorgegebenen Zeit alle wesentlichen Aspekte angesprochen)	z.T. Kürzung nötig, Zeit etwas über-/unterschritten	unausgeglichenes Verhältnis, Zeit um 50% über-/unterschritten	Referat wesentlich zu lang/zu kurz; Zeit um 80% über-/unterschritten	
<b>Eigentätigkeit/Hintergrundwissen</b>	sehr gutes Hintergrundwissen (z.B. alle evtl. Kontrollfragen richtig beantwortet), sehr umfangreiche Eigentätigkeit	deutliche Eigentätigkeit im Rahmen des Referates: gutes Hintergrundwissen (z.B. einige Kontrollfragen richtig beantwortet)	kaum Eigentätigkeit erkennbar (z.B. nur wenige Kontrollfragen richtig beantwortet)	kein Hintergrundwissen	
<b>Veranschaulichung</b>	überzeugend (z.B. Einsatz von Thesenpapier, Tafel, Folie, Video,...)	schon recht deutlich	außer dem Vortrag nur noch eine Veranschaulichung	völliges Fehlen von Veranschaulichung	
<b>Gesamtpunktzahl</b> (max. 15 Punkte)					
<b>Umrechnung auf HTW-Notenspiegel</b> erreichte Punktzahl * 6,7					